

# 中共海南省第五人民医院委员会

## 中共海南省第五人民医院委员会 关于省卫健委党委巡察反馈问题整改落实 的情况报告

按照委巡察工作领导小组要求，现将我院巡察整改阶段性情况作简要汇报如下。

### 一、总体情况

根据省卫健委党委巡察工作的统一部署，2022年3月至5月，委党委第二巡察组进驻省第五人民医院（以下简称省五院）开展常规巡察工作。医院党委高度重视，通过情况通报、跟踪督查和责任追究等措施，加强督促检查，有效推进整改落实。按照巡察组反馈的3个方面12个问题，第一季度7个问题已完成整改。截止目前，第二季度4个问题已完成整改，剩余1个问题正在整改中。

### 二、整改措施

1.“党委管大局、把方向、抓落实方面履职不力”方面问题。已完成整改。医院党委严格落实党委集体决策，出台了医院“十四五”发展规划，明确“大专科小综合”的发展思路，加强防治工作，并要求各党支部认真落实“三会一课”制度，规范对党支部的管理。

**2.“医院党委职能发挥形同虚设”方面问题。**已完成整改。制定并印发《中共海南省第五人民医院委员会党委会会议议事规则》和《海南省第五人民医院医院院长办公会议议事规则》等文件，严格贯彻落实民主生活会制度，规范会前、会中及会后工作流程。

**3.“医院改革发展推进乏力”方面问题。**已完成整改。2021年新的党委班子加强学科建设，优化医疗服务流程，完善医疗服务模式，改善医疗服务，医院的效益不断提高。

**4.“践行以人民为中心的发展思想缺失”方面问题。**已完成整改。2021年新的党委班子加强医院管理，调整绩效分配方案，提升医务工作人员积极性，医疗业务工作开展情况逐步向好。

**5.“意识形态工作抓而不实，领导机制、队伍建设、阵地管理存在短板”方面问题。**已完成整改。医院党委制定意识形态工作实施方案，党委会每年研究意识形态工作不少于2次；在2022年度班子和班子成员述职述廉报告中增加开展有关意识形态阵地建设工作相关的内容。

**6.“作风建设乏力，违反中央八项规定精神，不收敛、不收手的现象依然存在”方面问题。**正在整改中，2023年已约谈三家施工公司主要负责人以及第三方结算审核公司。目前，《智能化停车场土建安装工程项目》已请第三方公证取证，并初步达成三方共识，已经完成结算。《医学整形美容琼海分部工程项目》正在做结算审核。《手术室、病房改造工程项目》已与聘请的法律顾问签订协议，已经向琼山区法院提交立案申请，线上已受理，等待线下批复，同时为加快结算进度。

**7.“监督执纪，落实‘四种形态’不到位”方面问题。**已完成整改。



加强纪检业务学习，加强“三重一大”、重点岗位、重点工作流程及风险点的监督，尤其是协同医院内审科对政府采购项目进行检查；同时留存好相关工作记录。医院印发《关于加强劳动纪律的若干规定》，加强考勤管理，对违规者依规处理，并以警示。

**8.“对医德医风建设重视不够，医德医风管理制度落实不到位”方面问题。**已完成整改。一是重新修定《海南省第五人民医院工作人员廉洁从业九项准则工作方案》等相关制度，并组织培训学习，签订拒收红包回扣承诺书；二是医德医风办每月开展医德医风和行风考核，对违纪部门和个人进行通报批评、扣减绩效等处罚；三是针对“省级飞行检查”发现省五院存在违规问题6类14项，已于2021年全部整改完成，违规金额161.178053万元已按省医保局规定退回对应账户。

**9.“选人用人问题突出，落实党管干部、党管人才原则存在问题，政治领导作用弱化”方面问题。**已完成整改。一是截止2023年3月，医院严格按照“三定”方案，共设置科级党政管理机构8个，内设科级机构领导岗位19个（8正11副），目前内设机构领导岗位实有数为17个（6正11副），未存在超职数设立内设机构和配备干部情况；二是自2021年8月，医院陆续对一些岗位进行精简。截止2023年6月，全院职工545人，行政后勤人员99人，占比18.17%，逐步降低行政后勤人员比例。积极参加省委省政府组织的招才引智活动，招聘引进研究生、博士研究生等专业技术人才，进一步优化医院人力资源结构。

**10.“党务、政务信息公开制度执行不到位”方面问题。**已完成整改。修订与完善《党务公开制度》《院务公开制度》，按要求及时、全面落实党务、政务公开。

**11.“党委落实党建工作主体责任方面，党建工作与业务工作融合发展不紧密”方面问题。**已完成整改。党委会每年专题研究党建和党风廉政建设工作不少于2次。制定对医院党支部党建和业务综合考核方案，并于今年落实考核工作。印发《省五院“双培养”工作机制实施方案》，6月完成支部换届工作，进一步配齐配强医院各党支部。

**12.“党的基层组织建设弱化”方面问题。**已完成整改。坚持“把支部建在科室上”，确保党组织全面覆盖医院各内设机构及所属各单位，选优配强和补齐空缺的支委班子成员。严格执行“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议等组织生活制度。

### **三、整改成效**

**一是加强党的领导，行风逐步转变。**2022年严格落实《中国共产党发展党员工作细则》和“双培养”机制，2022年及2023年发展的23名党员中有3名高知分子。2022年，医院没有出现行风违规违法行为，全年共拒收红包10起，收到锦旗8面，表扬感谢信28封。2023年上半年，医院共收到患者赠送的锦旗21面，表扬信45件，医务人员拒收红包6人次，拒收现金4700元，医院行风持续向好。

**二是加强医院管理，院区稳步向好。**2021年和2022年对各个院区工作进行调整，对部分科室进行优化整合，对人员进行分流。于2021年11月关停琼海分部。现以龙华院区为主，并根据



社区卫生需求，恢复桂林洋院区部分业务。在疫情影和医院两次搬迁的影响下，2022年的业务收入仍保持6.27%的业务增长，2023年1-5月业务收入增长比去年增加28.70%，2023年3月我院被国家卫生健康委财务司通报表扬为2022年全国医疗服务价格和成本监测工作先进单位。

**三是重视培养人才，加大引进力度。**2022年新招录到岗4人，均为研究生学历或副高以上职称；2023年招聘11人，均为专业技术人员，其中研究生3人，本科生8人。同时，医院大力培养本院专业技术人才，鼓励职工提升学历和职称。截止2023年6月，全院高级职称57人，占10.46%，中级职称185名，占33.94%，初级职称201人，占36.88%，无职称人员102人，占18.72%；研究生44人，占8.07%，本科325人，占59.63%，医院工作人员职称学历稳步提升。

**四是任务扎实推进，工作取得实效。**2023年医院被命名为省直机关第四批“创建文明单位示范点”单位，行政党支部被省委直属机关工委命名为省直机关第四批“标准化党支部示范点”。

#### **四、下一步计划**

**一是**持续深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，努力建强党员队伍，严格党员教育管理，提升党员队伍整体素质。

**二是**院党委将以抓常抓长、抓实抓细为基本准则，坚持目标不变、标准不降、力度不减，继续以问题为导向，以钉钉子精神持续深化巡察整改，确保剩余的审计问题整改完成。

**三是**严格落实党组主体责任，巩固拓展整改成果，对巡察整

改工作紧抓不放，对整改完成的事项组织开展“回头看”，坚决防止问题反弹。坚持整改工作同医院各项工作有机结合，以整改促发展，以实践检验整改成效，切实将整改成果转化为推动医院发展的强大动力。

中共海南省第五人民医院委员会

2023年7月5日

